



BÜRO AİLESİ SENDİKASI BAL SEN



Sayı : MS511-2022- 134
Konu : Sosyal Güvenlik Uzmanlığı Hakkında

18.10.2022

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

Vatandaşlarımızın doğumunda ebeveynlerine süt parasını ödemesiyle ölümünde cenaze masrafinin karşılanması ve dul yetimlerine maaş bağlanması sürecine kadar hayatın tüm alanında etkinlik gösteren Sosyal Güvenlik Kurumu; ayrıca hastalık, kaza, ölüm, yaşlılık, malullük gibi sosyoekonomik ve mesleki risklere karşı çalışanların korunmasını ve yaşamsal ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlamak için 81 il müdürlüğü ve 557 sosyal güvenlik merkezinde 32.592 personeliyle ülkemizin her yerinde tüm vatandaşlarımıza ulaşılabilir bir hizmet sunmaktadır.

Kurumun aslı görevi olan sosyal güvenlik ihtiyaç ve risklerine karşı toplumu güvence altına almanın dışında ülkemizin sosyal güvenlik politikalarını uygulamak, bu konudaki uluslararası gelişmeleri izlemek, Avrupa Birliği (AB) ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği yapmak, yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerine ilişkin gerekli çalışmaları yürütmek, usulüne göre yürürlüğe konulmuş uluslararası antlaşmaları uygulamak gibi görevleri de bulunmaktadır.

Vatandaş odaklı hizmet politikasıyla 2021 yılında 13 milyon vatandaşımıza her ay düzenli olarak emekli maaşı ödemesi yapılmış, 810.000 vatandaşımıza aylık/gelir bağlanmış, 8 milyon vatandaşımıza geçici iş göremezlik ödeneği, 21.714 kişiye evlenme, 304.381 kişiye cenaze ödeneği ödenmiştir. Sosyal Güvenlik denetmenlerince 145.906 işyeri denetimiyle 36.082 kişi kayıtlı dışı çalıştığı, 106.180 kişinin sahte sigortalı olarak çalıştığı tespit edilmiştir. Ayrıca 2021 yıl sonu itibarıyla Kurumun 869 kamu, 1.411 özel ve 132 üniversite hastanesi olmak üzere toplam 2.412 sağlık hizmeti sunucusu, 27.893 tane eczane ile sözleşme yapılmış; geri ödeme listesinde bulunan 8 bin 803 adet ilaç için hastalarımıza ödeme yapılmıştır. Kurum iletişim hattı olan ALO170'e 2021 yılında toplam 142,9 milyon çağrı gelmiştir. 18 ayrı teşvik uygulamasıyla beraber 2 milyon civarında Sigortalı çalıştıran işveren dosyalarının, 6183 sayılı kanuna göre yaklaşık beş yüz bin İcra dosya takibi yapılmaktadır. Yıl sonu itibarıyla kurum tarafından verilen toplam evrak sayısı 22.000.000'u bulmaktadır. (1)

Ayrıca Son 10 yılda 9 prim yapılandırması yapılmış, EYT için çalışmalar yapılmaktadır. 2021 yılı itibarıyla 633.207.000.000 TL geliri ile en çok gelir elde eden kurumlardan biri olan Sosyal Güvenlik Kurumu bir çok Bakanlıktan da fazla gelirinin olduğu, yine 654.820.000.000 tl gideri ile yine bir çok bakanlıktan fazla giderinin olduğu ülkenin en fazla gelir ve giderine sahip kurumlarından biridir.(2)

(1)(2)Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yayımlanan 2021 faaliyet raporundan alınmıştır.

Yukarıda açıklanan ve açıklanmayan bir çok hizmeti tüm vatandaşlarımız için özveri ile yerine

Bostanbaşı Mah. Sarıcıoğlu Sok.No:1/ 16 Yeşilyurt/MALATYA
e-Posta: buroailesi@gmail.com internet:www.buroailesi.com
Kep adresi: buroailesisendikası@hs01.kep.tr

Bilgi İçin: Burak DİNÇER
(Genel Başkan)
Tel: 0 544 275 36 27

getiren Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin 666 sayılı khk ile (bir çok özlük hakları elinden alınmış, mali olarak kayba uğramışlardır.

✓ Kurum çalışanlarına yılda iki defa asgari ücretten az olmamak üzere ikramiye alırken, 666 sayılı khk ile (5502 sayılı kanunun 28. Maddesinin 4 fıkrası) ikramiye ödemeleri iptal edilmiştir. Anayasa mahkemesi tarafından söz konusu madde iptal edilmiş (Anayasa Mahkemesi'nin 27/12/2012 tarihli ve E.: 2011/139, K.: 2012/205 sayılı Kararı) ise de günümüze kadar herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Diğer taraftan kurumda 4/d olarak çalışan işçiler için ise son yapılan toplu sözleşme ile yılda dört ikramiye verilmiştir.

✓ Yine kurum tarafından 5502 sayılı Kanun öncesi 4958 sayılı kanuna istinaden yılda bir kez verilen havuz parası iptal edilmiş, yerine herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

✓ Kurumumu tarafından uygulanan performans ücreti 666 sayılı kanunla iptal edilmiş, yerine herhangi bir iyileştirme yapılmamıştır.

✓ Kurum tarafından verilen giyim yardımı (2021) 16,30 TL olarak ödenmekte, bu ise günümüz ekonomik koşullarında çok düşük olarak kalmaktadır.

✓ Yine mesai ücretleri tüm personeli kapsayacak şekilde aylık 60 saat iken (5502 sayılı Kanun), 50 saate düşürülmüş, ve mesaiden faydalanan personel sayısı %20 olarak sınırlandırılmıştır.

✓ Yine yurt dışı servislerinde ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinde çalışanlardan fatura incelleme ve ödeme işlemlerinde dolayı aldıkları 30 puan ilave ek ödeme ücretleri 666 ile iptal edilmiş yerine herhangi bir iyileştirme yapılmamıştır.

✓ Hukuk servislerinde görevli avukat ve hukuk müşaviri dışında çalışan personele vekalet ücreti ödenirken 666 sayılı KHK ile kaldırılmış, yerine herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

✓ İstanbul'da çalışanlar kurum personelleri için verilen büyükşehir ek ödeme uygulaması 666 sayılı KHK ile kaldırılmış, yerine her hangi bir düzenleme yapılmamıştır.

✓ İcra memurlarının ek ödemeleri 130 puandan 85 puana düşürülmüştür.

Kurum personelinin sayılan mali hakları yıllar boyunca ellerinden alınmış, Maliye bakanlığında gelir uzmanlığı, İşkur çalışanları için iş ve meslek danışmanlığı; adalet bakanlığında adalet hizmet tazminatı, sağlık çalışanları için döner sermaye ödemeleri, öğretmenler için ek ders ücretleri, belediye çalışanları için sosyal denge tazminatı gibi bir çok kurum çalışanları için düzenleyici tedbir getirmiş ise de sosyal Güvenlik kurumunda hiçbir kariyer planı veya ek ücret düzenlemesi yapılmamıştır. Hatta kamu çalışanlarının neredeyse yüzde 90'ına 3600 ek göstergeye dahil edilmiş, kurumda çalışan memurlar bu iyileştirmeden yararlanamamışlardır. Kurumda 4/d kadroda çalışan işçi maaşları kurum memurlarının maaşlarını geçmiştir.

Birçok alanda faaliyet gösteren Sosyal Güvenlik Kurumunun her bir bölümü için ayrı ayrı yüzlerce genelge ve yönetmelikle çalışıldığından sürekli değişen mevzuat gereği yapılan işlerin ayrı ayrı bilgi birikimi, tecrübe ve uzmanlık gerekmektedir. Kuruma yeni işe başlayan personellerin işi öğrenmesi ve verimli olmasının zaman aldığı için mevzuata hakim personeller kurumun hizmet standartlarını artırmaktadır. İş yükü ve zorlu çalışma şartlarının yanı sıra yüklü miktarda yapılan ödemelerdeki sorumluluklar iş riskini beraberinde getirdiğinden personelin kariyer basamak planının yapılması için uzmanlık kadrosunun açılması elzem olmaktadır.

Kurum çalışanları için bir kariyer düzenlemesi olan Sosyal Güvenlik Uzmanlığı ile ilgili bugüne kadar çalışmalar olduğu KİK raporlarında belirtilmiş ise de günümüze kadar herhangi netice alınamamıştır. Aynı kanunda tabi olarak (6183 sayılı kanun) işlem yapan iki kurumun icra memurlarından maliye icra memurları uzman kadrosuna geçirilmiştir. Yine 23.02.2022 tarih 7354 sayılı kanunla 1 milyon 139 bin 673 öğretmene uzman yardımcılığı, uzmanlık ve baş uzmanlık getirilmiş, uzmanlık verilen öğretmen kadrolarının sayısının sadece % 3 kadar olan Kuruma Uzmanlık kadrosu için Maliye Bakanlığından onay verilmemiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunda memurlar için kariyer sınavı olarak bir tek şeflik sınavı açılmaktadır. Şeflik kadrosunun ücretinin düşük olması, sorumluluğunun fazla olması, ayrıca bu zorlu sınava giren personeller kısıtlı kontenjandan dolayı başka illere gitmek zorunda kalması tercih

edilmemesine sebep olmaktadır. Bu bağlamda Sosyal Güvenlik Uzmanlığı düzenlemesi kurum kariyer planlamasını çağımızın gereklerine uygun hale getirecek, kurumun imajını daha modern ve işlevsel bir hale getirecektir.

Ayrıca günümüz ekonomisinin zorlu koşullarında geçimini idame etmek isteyen kurum personelleri, artan enflasyon karşısında geçim sıkıntısıyla beraber maaşları günden güne erimiş, ay sonunu getirmeleri zorlaşmıştır. Uzmanlık kadrosunun getireceği gelir bir nebze de olsa personelleri maddi olarak rahatlatacaktır.

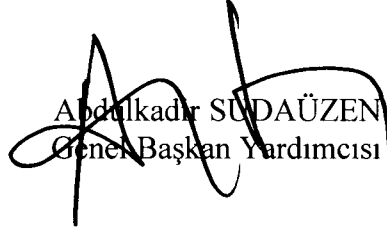
Anayasa m49/2 de “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır” hükmü amildir.

657 sayılı kanunun m3/2 fıkrasında “Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamaktır.” hükmü amildir.

Kaliteli ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi, ülkemizi geleceğe taşıyacak en önemli unsurlardan biridir. Sosyal devlet anlayışı temeline dayanan bir sosyal güvenlik sistemi toplumumuzun geleceği açısından çok önemli bir araçtır. Bunun sağlanması ise çok iyi işleyen bir kurum ve işinin uzmanı personel vasıtasıyla gerçekleşecektir.

Kurum çalışanlarının 666 sayılı KHK ile yaşadıkları mağduriyetlerinin giderilmesi, çalışanların memnuniyetinin artırılması ve kuruma olan aidiyet duygusunu tekrar kazanmaları, ayrıca Kurum çalışanları tarafından sunulan hizmetlerin mevzuat bilgisi ve uzun yıllar deneyim gerektirdiğinden vatandaşlarımıza daha etkin ve verimli bir hizmet sunabilmek için merkez ve taşra birimlerinde uzman kariyer kadrolarının oluşturulması hususunun değerlendirilmesi ve 4688 sayılı Kanunun 19/f maddesi hükmü uyarınca sendikamıza bildirilmesini;

Bilgilerinize arz ederim.


Abdülkadir SUDAÜZEN
Genel Başkan Yardımcısı


Burak DİNÇER
Genel Başkan